

PURINA®
PetsatWork

ADVIESGIDS

INHOUD

1.

VOORSTELLING VAN PETS AT WORK

Waarom dieren welkom heten in uw werkplaats?	4
Onze overtuiging	5
De voordelen	6-7

3.

DE MEEST GESTELDE VRAGEN

Verantwoordelijk baasje zijn	17
Welzijn van de medewerkers	18
Vragen van de werkgever	19

2.

PETS AT WORK IN ZES STAPPEN

Inleiding: uw eigen programma uitwerken	9
De toelating van uw bedrijf verkrijgen	10
Uw medewerkers warm maken	11
Honden op uw werkplaats verwelkomen	12
Uw kantoren voorbereiden op de komst van de honden	13
Starten en vieren	14
Steunen en promoten	15

4.

MATERIALEN KLAAR VOOR GEBRUIK

Alle materialen en middelen	21-30
-----------------------------	-------



Navigatie

Inhoud homepage 

Volgende pagina 

Vorige pagina 

Terug naar de pagina van stap 

VOORSTELLING VAN PETS AT WORK



WAT STAAT ER IN DIT ONDERDEEL?

- ✓ Waarom dieren welkom heten in uw bedrijf?
- ✓ Onze overtuiging
- ✓ De voordelen



WAAROM DIEREN WELKOM HETEN IN UW BEDRIJF?

Bij Purina® beleven wij Pets at Work en het inspireert ons nog elke dag. We zijn ervan overtuigd dat mens en dier zich beter voelen samen - in het bijzonder op het werk.

We hebben zelf vastgesteld hoezeer dieren helpen bij het verminderen van stress, de sociale contacten bevorderen en ons doen bewegen. Ze hebben een positieve invloed op de sfeer op kantoor en helpen het ijs te breken bij nieuwe contacten.

We weten ook dat de aanwezigheid van honden op kantoor voordelig is voor hen. De honden

zijn van nature sociaal en aanhankelijk. Als ze met ons meegaan naar het werk krijgen ze de kans om meer tijd met ons door te brengen en ook contacten te leggen met andere honden en andere mensen.

Uit onderzoek weten we dat heel wat bedrijven maar wat graag zouden nadenken over huisdieren op de werkplek. Daarom hebben we onze adviezen en ervaringen gebundeld in deze interactieve adviesgids die u mogelijkheden en de nodige expertise biedt zodat ook u met uw programma van start zou kunnen gaan. Door de ervaring en de voordelen van ons programma te delen via een eenvoudige aanpak, stap voor stap, hopen we dat deze gids u in staat zal stellen om met succes de deuren van uw bedrijf open te stellen voor huisdieren.



MEER DAN **1/3**
VAN DE MENSEN DENKT DAT WERKNEMERS
GELUKKIGER ZIJN
EN IN BETER
GEZONDHEID
VERKEREN
MET PETS AT WORK



OP KOMST



We zijn er rotsvast van overtuigd dat mens en dier zich beter voelen samen – en het werk hoeft daarvoor geen belemmering te zijn. Dat helpt ons bij het creëren van een stimulerende omgeving waarin onze medewerkers gelukkig zijn, zich amuseren en het beste van zichzelf geven.

Paul Steadman
HR-Directeur Purina

VIDEO: How Pets at Work can benefit your company

* Bron: studie voor Purina uitgevoerd door One Poll tussen 27 en 30 oktober 2015. Steekproef: 2.000 volwassen werknemers in het Verenigd Koninkrijk die gewoonlijk niet van thuis uit werken

1. VOORSTELLING VAN PETS AT WORK

ONZE OVERTUIGING

Beeld u eens een toekomst in waarin dieren en mensen zich nog beter zouden voelen samen: een maatschappij die erkent en viert wat ze ons bijbrengen en wat wij voor hen kunnen doen.

Bij Purina willen we dat meer bedrijven, werknemers en honden kunnen genieten van een programma zoals Pets at Work.

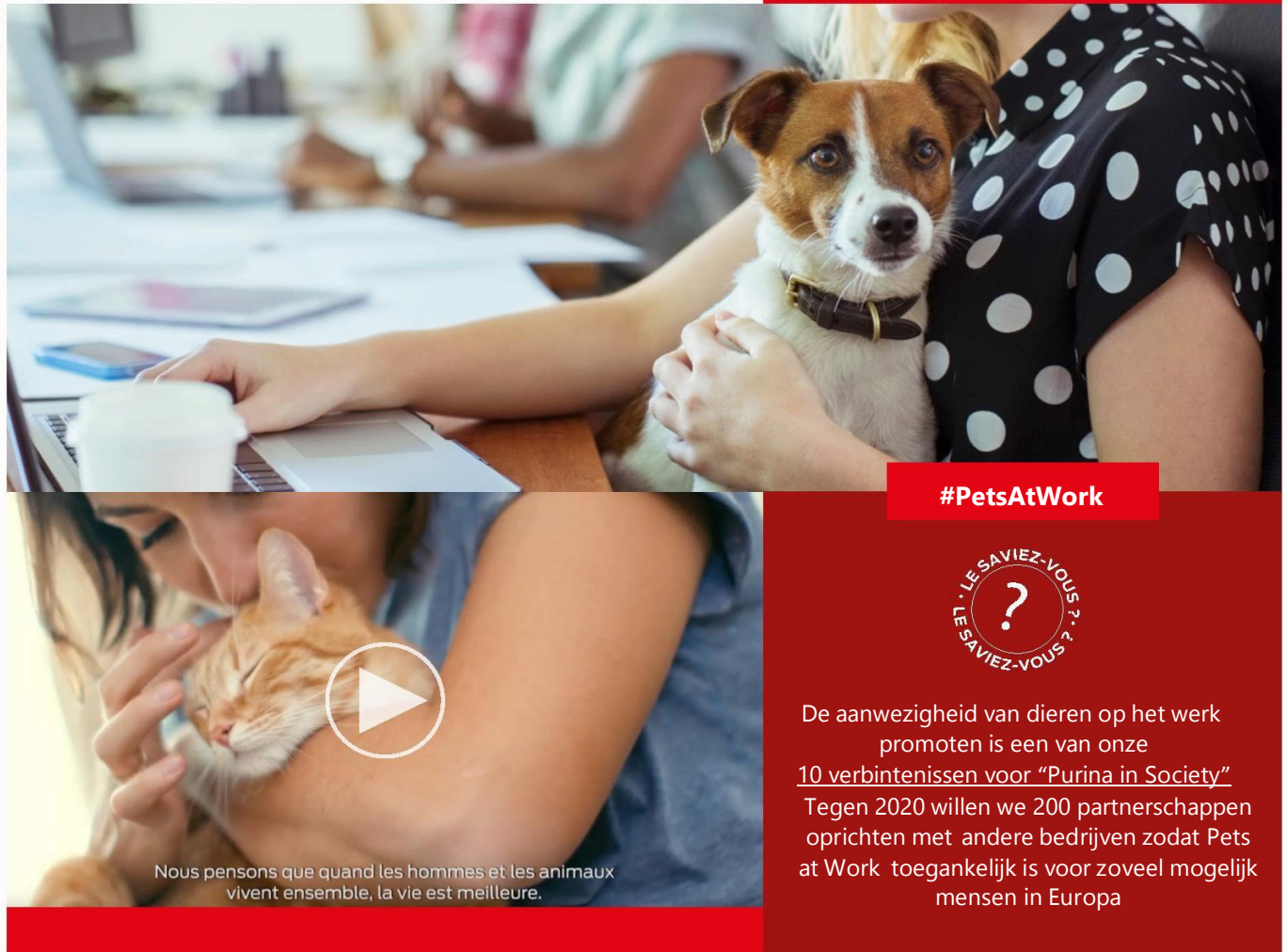
Daarom starten we een Europese samenwerking rond Pets at Work waarbij we andere bedrijven aanmoedigen om zelf de voordelen ervan te ondervinden.

U kunt ook een rol spelen en ons helpen om een toekomst op te bouwen waarbij de dieren en mensen zich samen beter voelen.

Maak van uw bedrijf een verbluffende werkplaats!

Sluit aan bij Pets at Work!

PetsatWork
ALLIANCE



VIDEO: We are better with pets

#PetsAtWork



De aanwezigheid van dieren op het werk promoten is een van onze 10 verbintenissen voor "Purina in Society". Tegen 2020 willen we 200 partnerschappen oprichten met andere bedrijven zodat Pets at Work toegankelijk is voor zoveel mogelijk mensen in Europa.



DE VOORDELEN

Als u nog geen ervaring hebt met Pets at Work, vraagt u zich ongetwijfeld af waarom wij het zo belangrijk vinden om dieren toe te laten op de werkplek.

Welnu, studies hebben aangetoond dat de aanwezigheid van dieren op de werkplek ons gelukkiger, rustiger en productiever maakt. Toen we de werknemers vroegen welke voordelen zij zagen, kregen we de volgende antwoorden:

Voordelen voor de werknemers



- ✓ Bevordert de productiviteit en het sociaal contact
- ✓ Zorgt voor een evenwicht tussen werk en privé
- ✓ Maakt deel uit van een set voordelen
- ✓ Vermindert stress en verbetert de sfeer
- ✓ Vermindert de uitgaven voor een oppas en moedigt aan om een huisdier te nemen

Mijn collega's komen me bezoeken en vragen me of ze gewoon een paar minuutjes mogen ontspannen en plezier maken met Max. Dat is echt leuk om te zien.

Gemma Gillingham
Verantwoordelijke team Dierenverzorging

Voordelen voor de werkgever



- ✓ Zorgt voor een gezellige atmosfeer
- ✓ Wordt gezien als voorrecht en voordeel
- ✓ Vormt een verschil met de andere bedrijven
- ✓ Trekt nieuwe talenten aan
- ✓ Wijst op een toekomst- en mensgericht bedrijf

We beschouwen dit als een investering in onze medewerkers ter bevordering van hun fysieke en mentale gezondheid in de ruime zin van het woord wat we erg belangrijk vinden. Het leven kan erg stresserend zijn voor heel wat mensen en ik vind dan ook dat bedrijven daar open voor moeten staan, dit moeten erkennen en er hun rol in moeten spelen.

Fiona Kendrick
Algemene directeur Nestlé UK & Irela

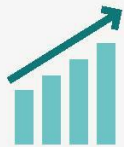
1. VOORSTELLING VAN PETS AT WORK



Recente studies hebben uitgewezen dat in heel wat opzichten honden ons gelukkiger kunnen maken.



82 % van de mensen zouden zich meer op hun gemak voelen om IEMAND AAN TE SPREKEN die in het gezelschap is van zijn hond₅



BETERE PRESTATIES en PRODUCTIVITEIT₁



Meer ENGAGEMENT, TROUW EN WELZIJN₁



Wie een hond heeft wandelt 79 % MEER per week₃



Huisdieren STIMULEREN ONS en dragen bij tot het VERMINDEREN VAN STRESS₁



Zorgen voor een hond verlengt het leven met gemiddeld 3 JAAR₃



Huisdieren maken ons minder eenzaam en verbeteren het ZELFBEELD₄



Huisdieren dragen bij tot het VERLAGEN van onze bloeddruk en ons cholesterolpeil₂



Mensen die een hond hebben krijgen minder vaak te kampen met DEPRESS

Onze vergelijkende studie* heeft uitgewezen hoezeer honden het leven verbeteren in de bedrijven in het Verenigd Koninkrijk

48%

van de mensen die een Pets at Work-programma overwegen menen dat dit de stress zou kunnen verminderen

50%

van de werknemers meent dat een programma zoals Pets at Work een voordeel zou zijn

45%

van de mensen die ervaring hebben met een pets at Work-programma verklaren dat dit zorgt voor een lossere sfeer

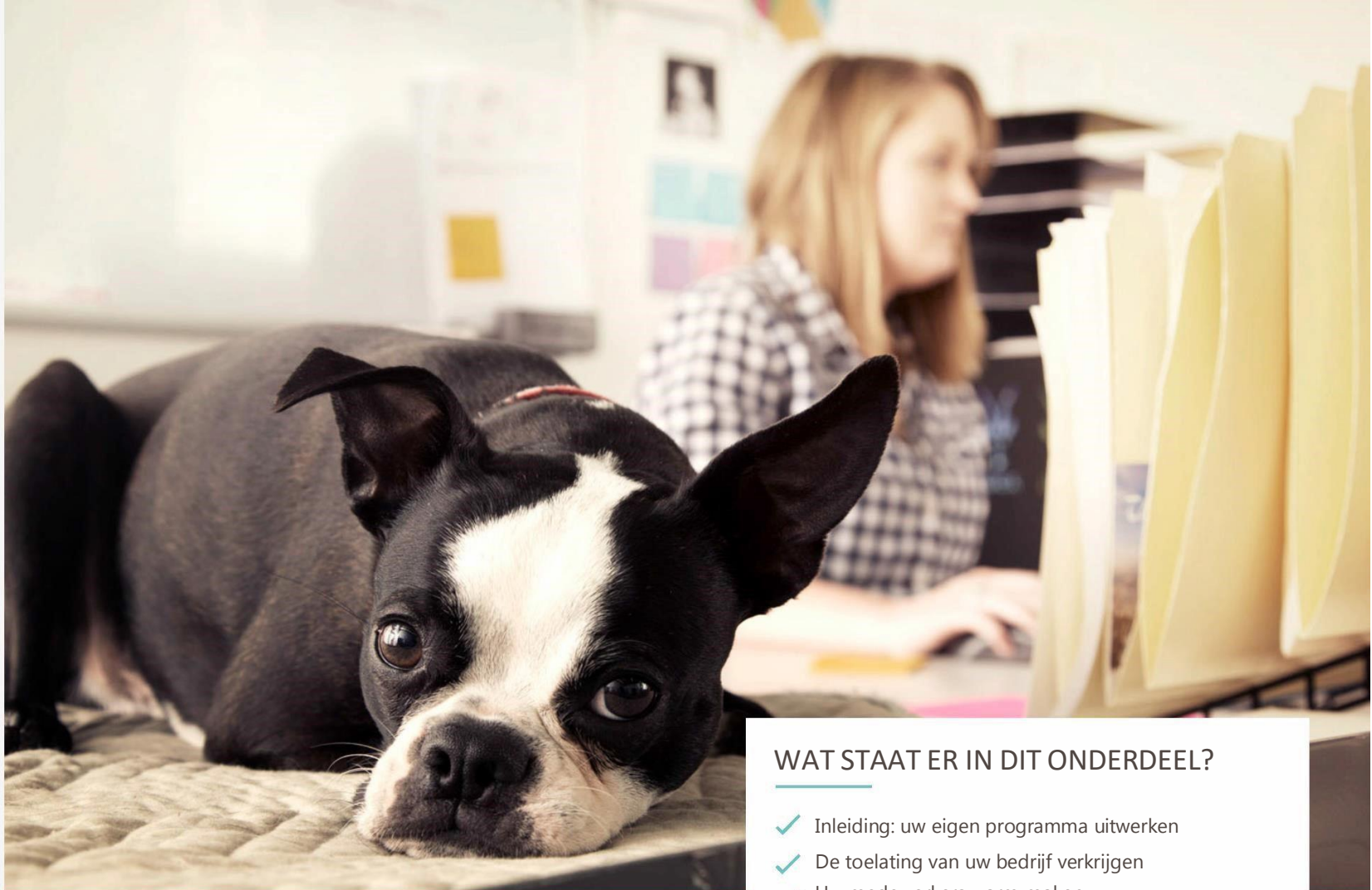
40%

van de mensen die ervaring hebben met een Pets at Work-programma verklaren dat dit het evenwicht tussen privé en werk verbetert.

¹ Studie door Virginia Wealth University, 2012. ² CDC (Centre de contrôle et prévention des maladies). ³ « 100 simple secrets why dogs make us happy », David Niven. ⁴ Studies van de universiteit van Saint-Louis en Miami. ⁵ Studie van Brian Hare en Vanessa Woods « The genius of dogs ». *Studie voor Purina uitgevoerd door Engage Research, in het kader van een referentie-enquête Pets at Work, omnibus- en kwalitatieve enquête in mei 2016.

2

PETS AT WORK IN ZES STAPPEN



WAT STAAT ER IN DIT ONDERDEEL?

- ✓ Inleiding: uw eigen programma uitwerken
- ✓ De toelating van uw bedrijf verkrijgen
- ✓ Uw medewerkers warm maken
- ✓ Honden op uw werkplaats verwelkomen
- ✓ Uw kantoren voorbereiden op de komst van de honden
- ✓ Starten en vieren
- ✓ Steunen en promoten



INLEIDING:

UW EIGEN PROGRAMMA UITWERKEN

In dit onderdeel tonen wij u hoe u in zes stappen uw eigen Pets at Work-programma kunt invoeren. Hoewel sommige bedrijven wel de zes stappen zullen willen volgen, is dit geen universeel model. Misschien wilt u de methode wel aanpassen aan uw bedrijf.

Bij Purina hebben we een eerder formeel Pets at Work-beleid ingevoerd, want onze lokalen worden gebruikt door meer dan 1.000 medewerkers. Maar uit onze studies* blijkt dat niet iedereen zo gedetailleerd wil werken. Heel wat bedrijven, in het bijzonder dan kleine en middelgrote ondernemingen, zoeken een programma dat gemakkelijk uit te voeren is en gebaseerd is op het vertrouwen en het verantwoordelijk bezit van huisdieren.

STAP 1



STAP 2



STAP 3



STAP 4



STAP 5



STAP 6





STAP 1

DE TOELATING VERKRIJGEN VAN UW BEDRIJF

We weten dat u graag snel wil starten met uw eigen Pets at Work-programma. Het moment is gekomen om dit idee in uw bedrijf te lanceren. Twijfelt u over de beste aanpak? De checklist rechts is een uitstekend uitgangspunt.



VIDEO : voorbeeld van de relatie tussen mens en dier.

VIDEO : voorbeeld van de relatie tussen mens en dier.

- ✓ **Controleer of u een hond mag meebrengen naar kantoor**
Het is belangrijk te weten wie het gebouw beheert. Als uw bedrijf de lokalen huurt, moet de aanwezigheid van dieren op het werk goedgekeurd worden door de syndicus, het vastgoedkantoor of de eigenaar.
- ✓ **Maak uw leidinggevenden warm**
Stel een duidelijk, eenvoudig en overtuigend dossier voor. Onze presentatie rond Pets at Work bevat feiten en cijfers die u zeker zullen helpen bij het voorstellen van de mogelijke voordelen van een programma zoals Pets at Work.
- ✓ **Stel een verantwoordelijke aan voor PETS AT WORK**
Als deze verantwoordelijke zich enthousiast opstelt, verloopt de invoering van het programma zeker veel vlotter. Naargelang de grootte van uw bedrijf hebt u één verantwoordelijke nodig of meerdere mensen die als team aan het project werken.

Raadpleeg onze FAQ voor meer informatie.



STAP 2

DE TOELATING VERKRIJGEN
VAN UW MEDEWERKERS

Goed! Uw bedrijf gaat akkoord en zou graag van start gaan met een Pets at Work-programma. Nu moet u ervoor zorgen dat ook uw collega's voorstander zijn van dit idee. U zou een enquête kunnen voeren om te kijken hoeveel steun er bestaat voor dit plan of zelfs een testdag organiseren zodat iedereen eens kan zien hoe het werkt.



VIDEO: Pet Day bij Purina

VIDEO: Pet Day bij Purina

Ik hou van honden maar ik kan er geen adopteren. Dankzij de aanwezigheid van honden op kantoor kan ik toch mijn passie beleven en mijn collega's helpen door op hun hond te passen.

Werknemer Purina

- ✓ **Organiseer een PetDay, een opendeurdag voor de honden**
Eerst wilt u natuurlijk weten of het programma kans op slagen heeft. Een **PetDay** organiseren en promoten is een uitstekende manier om de werknemers te laten wennen aan het idee van honden op het werk. En na deze dag is het gemakkelijker om uw medewerkers warm te maken voor uw Pets at Work-project.
- ✓ **Opiniepeiling**
Een eenvoudige **enquête achteraf** is een uitstekende methode om te peilen naar de meningen in uw bedrijf. Deze levert de feiten en cijfers aan die tonen in welke mate uw medewerkers voorstanders zijn.
- ✓ **Voorzie een oplossing voor de zorgen van een medewerker**
Misschien ontdekt u dat bepaalde medewerkers niet meteen fan zijn. Misschien zijn ze allergisch of houden ze niet van honden. Raadpleeg onze **VGV** voor tips om hen gerust te stellen.

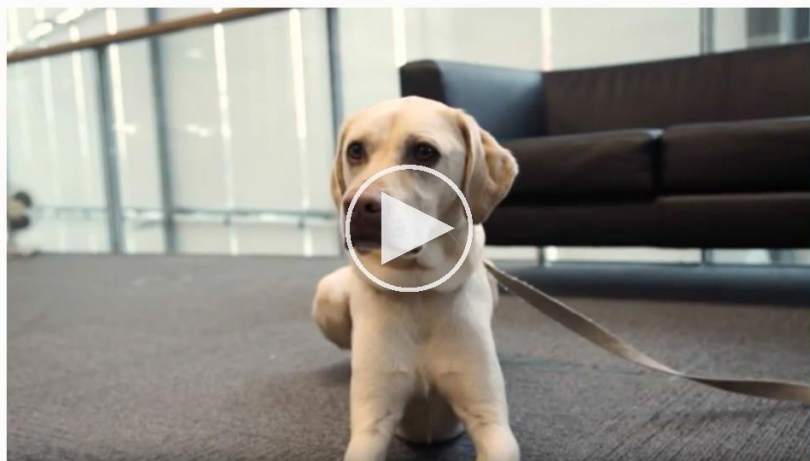


STAP 3

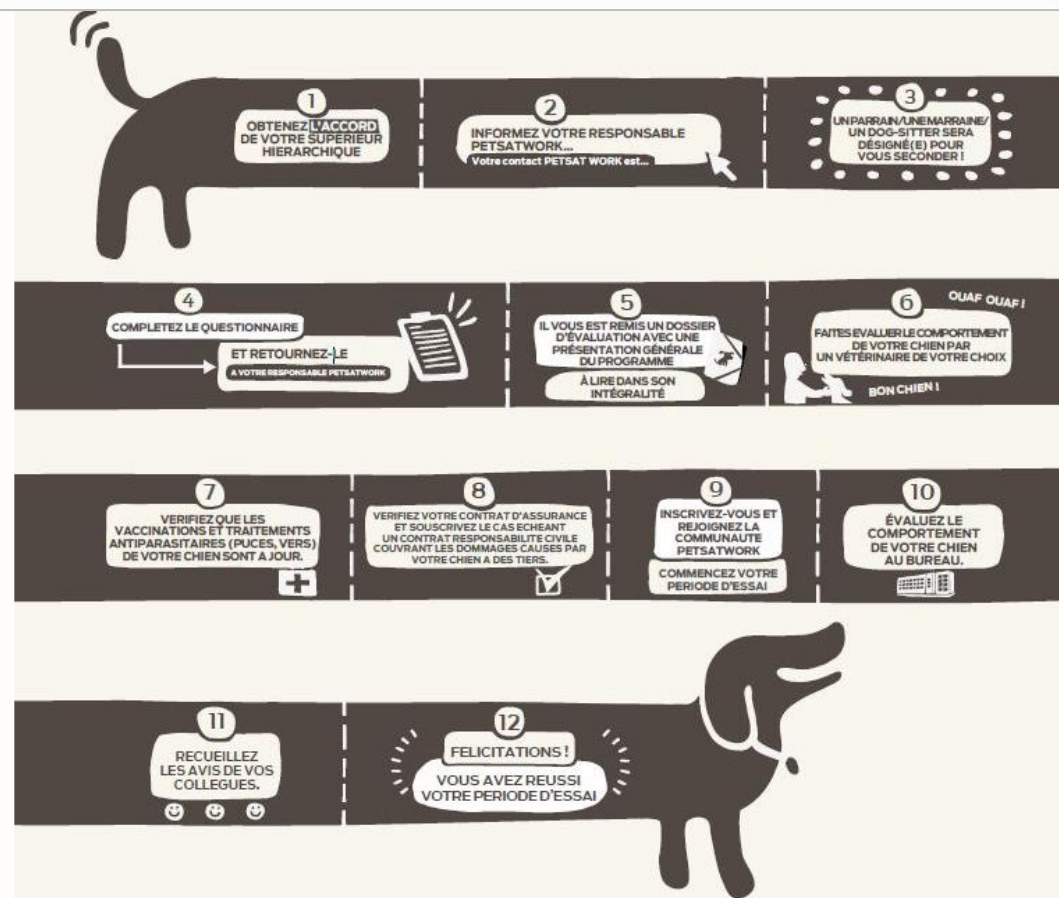
HONDEN WELKOM HETEN OP DE WERKPLEK

Purina is een **groot** bedrijf en er was dus een strenge, formele procedure nodig om honden in onze lokalen te kunnen verwelkomen.

Rechts ziet u hoe we tewerk gingen. We weten dat dit niet voor alle bedrijven lukt, dus hebben we ook eenvoudigere methodes ontwikkeld voor **kleinere** en **middelgrote** ondernemingen. We zijn zeker dat u ook uw ideale methode vindt.



VIDEO : Een dag in het leven van Max bij Purina



Het is belangrijk dat de honden rustig en ontspannen zijn op het werk, ze moeten gehoorzamen en sociaal zijn ten opzichte van mensen en andere dieren. Daarom raden we aan te wachten tot ze minstens acht maanden oud zijn om ze mee te brengen naar het werk, zodat ze sociaal zijn, zindelijk en geen beschermend gedrag vertonen of overmatig blaffen.

Trixie Howard, Specialiste dierengedrag, Centrum voor toegepaste ethologie voor huisdieren



STAP 4 UW KANTOOR VOORBEREIDEN VOOR DE HONDEN

Eens iedereen zich achter Pets at Work heeft geschaard, moet u in nauwe samenwerking met de verantwoordelijke (of het team) ervoor zorgen dat de omgeving aangepast is aan dieren. In welke ruimtes zijn honden toegelaten? Welke ruimtes niet? Is er ook buiten een zone waar de honden kunnen wandelen en hun gevoeg doen?

Te voorzien



Mand voor
de hond



Snoepjes en
Speelgoed



Leiband



Poepzakjes



Etensbakje

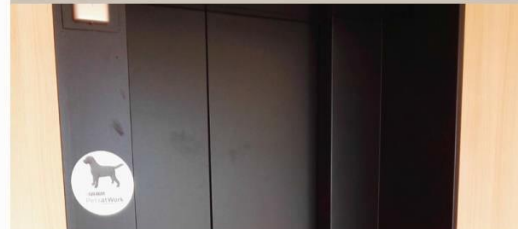


Eten



HONDEN PARK

U kunt een hondenpark voorzien waar ze kunnen spelen



SIGNALISATIE LIFT HONDEN TOEGELATEN

Liften waar honden al dan niet toegelaten zijn, moeten duidelijk geïdentificeerd zijn



SIGNALISATIE VERGADERZAAL

Geef duidelijk aan waar honden al dan niet welkom zijn.

Welzijn van de dieren

Verantwoordelijk baasje zijn staat centraal in ons programma. We raden de eigenaars van huisdieren aan om zich te informeren over de 5 behoeftes* (of vrijheden) die vermeld staan in de wet op het dierenwelzijn (2006) en die gerespecteerd moeten worden:

- ✓ Behoeftte aan een aangepaste omgeving
- ✓ Behoeftte aan een aangepaste voeding
- ✓ De mogelijkheid om normaal gedrag te vertonen
- De behoefte om samen of zonder andere dieren onderdak te vinden
- ✓ De behoefte om beschermd te worden tegen pijn, letsel en ziekte

Een gecentraliseerd beheer en een operationeel team waren cruciaal voor het uitwerken van het Pets at Work-programma in City Place. Het projectteam bestond uit medewerkers uit het hele bedrijf, zoals experts in gezondheid en veiligheid, faciliteitsverantwoordelijken en communicatiespecialisten. Gezien de omvang van ons bedrijf konden we alleen via teamwerk het programma Pets at Work tot stand brengen.

Peter Clinker

Verantwoordelijke Beheer eigendommen en installaties
Nestlé UK en Ireland

*Bron: https://www.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/69390/pb13333-cop-dogs-091204.pdf



ETAPE 5 STARTEN EN VIEREN

Nu u klaar bent om van start te gaan, nog enkele ideetjes om u te helpen bij het promoten van uw programma Pets at Work, zowel intern als extern. Om ons programma te vieren, hebben we een diploma-uitreiking georganiseerd met een wall of fame en tal van andere evenementen in het hele bedrijf, zoals een opendeurdag waar de pers massaal op afkwam!



Het was een waar genoegen om met het team van Purina te werken aan de invoering van Pets at Work in City Place. Het is mooi te zien hoe de medewerkers en hun honden er hun enthousiasme toonden. De sfeer was er meer ontspannen, productiever en gezelliger. Goed dat ook andere bedrijven nu met Pets at Work aan de slag gaan zodat iedereen kan genieten van wat honden ons kunnen bijbrengen, ook op het werk.

Professor Peter Neville
Gedragstherapeut huisdieren
Centre d'éthologie appliquée pour animaux de compagnie



VIDEO : Purina viert de eerste verjaardag van Pets at Work

VIDEO : Purina viert de eerste verjaardag van Pets at Work



STAP 6 ONDERSTEUNEN EN PROMOTEN

Als alles goed verloopt, zal uw Pets at Work-programma al snel als een trein lopen en zijn eigen weg volgen. Maar het is echt belangrijk dat u uw programma blijft onderhouden en dat de mensen er mee bezig blijven. We geven u dus enkele middelen mee om dit te ondersteunen en promoten.



1

WEES

NIEUWSGIERIG

De beste manier om verbeteringen aan te brengen is door na te gaan wat de mensen echt denken over het programma. Laat hen regelmatig ludieke enquêtes invullen die u helpen kleine aanpassingen door te voeren.

2

REKRUTEER AMBASSADEURS

Nodig medewerkers uit om mee te werken en bij te dragen aan het beheer van het programma. Moedig hen aan om fotosessies te organiseren waarmee u een wall of fame kunt opbouwen of geef hen de gelegenheid om nog andere hondenevents te organiseren.

3

BELICHT

DE VOORDELEN

Vergeet niet aan eventuele nieuwe medewerkers te vertellen dat ook zij en hun hond welkom zijn op het werk. Dat is een enorm voordeel voor de werknemer en maakt het bovendien mogelijk om nieuwe talenten aan te trekken.

4

DEEL

DEZE ERVARING

Deel deze verbluffende ervaring met uw naasten en uw vrienden, zodat zij weten in welk geweldig, toekomstgericht bedrijf u werkt. Verspreid deze informatie met de hashtag #PetsatWork.

3

MEEST GESTELDE VRAGEN



WAT STAAT ER IN DIT ONDERDEEL?

- ✓ Verantwoordelijk eigenaarschap
- ✓ Welzijn van de medewerkers
- ✓ Vragen van de werkgever

FAQ VERANTWOORDELIJK BAASJE ZIJN



V. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat medewerkers ook op hun hond letten op het werk?

A. Verantwoordelijk omgaan met dieren moet tot de kern behoren van elk programma. De medewerkers worden uitgenodigd om hun steun, hun aandacht en consideratie te betonen zowel voor de honden als hun collega's.

Bij Purina betekent dit dat de medewerkers moeten:

- **De Gedragscode voor PetsatWork** naleven
- Verantwoordelijkheid dragen voor hun hond op elke moment van de dag, behalve indien de hond werd achtergelaten bij een **collega/peter/meter/dogsitter**
- Respect hebben voor de ruimtes en de vergaderzalen waar honden al dan niet toegelaten zijn
- Zich hoffelijk gedragen in ruimtes waar honden toegelaten zijn
- Zich ervan verzekeren dat de hond over voldoende water en voer beschikt en regelmatig beweegt
- Ervoor zorgen dat de hond zindelijk is
- Opruimen wat de hond achterlaat
- Ervoor zorgen dat de hond gevaccineerd en behandeld is tegen vlooiën en schoon is

V. Vanaf welke leeftijd worden honden toegelaten tot het programma?

A. Wij raden aan dat honden

Minstens acht maanden oud zijn en een microchip dragen volgens de wet uit 2016 betreffende de identificatie van honden via chips

V. Wat als een hond agressief wordt?

A. Wij raden aan om de situatie onmiddellijk aan te pakken. De werknemer moet begrijpen dat zijn hond thuis moet blijven als hij niet sociaal is of zich agressief gedraagt ten opzichte van andere honden of mensen.

V. Welke testperiode zou u voorstellen?

A. Bij Purina bedraagt deze periode drie maanden dat is volgens ons een ideale termijn voor een hond om aan zijn nieuwe omgeving te wennen. Wij vragen ook dat de hond minstens zes keer aanwezig zou zijn tijdens deze periode. Maar we zijn ervan overtuigd dat de proefperiode en de bezoeken variëren van bedrijf tot bedrijf.

Q. Krijgen de honden vrije toegang tot het bedrijf?

A. Wij raden aan om duidelijk aan te geven welke zones toegelaten zijn en welke niet voor de honden, en of de honden aangelijnd moeten zijn.

V. Welke vaccins zijn noodzakelijk?

A. Wij stellen voor dat de medewerkers erop letten: om hun hond te laten vaccineren, om regelmatig een behandeling tegen parasieten te laten uitvoeren en om een diergeneeskundig attest te kunnen voorleggen.

V. Hoe gaat u om met overmatig blaffen?

A. Het is belangrijk dat het gedrag van de honden geschikt is voor een kantooromgeving. We melden het baasje dat een hond met gedragsproblemen, zoals te veel blaffen, niet meer naar kantoor mag komen tot het probleem is opgelost.

FAQ

WELZIJN VAN DE MEDEWERKERS



V. Hoe kunnen we allergieën voorkomen?

A. We namen contact op met professor Powell, onafhankelijk allergoloog, die ons hielp een antwoord te bieden aan de zorgen van werknemers over allergieën. Dit is wat hij aanraadt: Nabijheid Schoonmaak

Contact

In de mate van het mogelijke wordt aanbevolen om een afstand van ongeveer vijf meter te behouden tussen honden en mensen met een allergie. U kunt ook de hond aangelijnd houden in het kantoor van zijn baasje wanneer ze binnen zijn.

Airconditioning

Maak u geen zorgen wat betreft problemen met de airconditioning. Airconditioningsystemen verspreiden de allergenen van honden niet in het gebouw en u kunt ze dus zoals normaal gebruiken.

Bezoekers

U moet alle bezoekers erover inlichten dat honden welkom zijn in uw gebouw. Mensen die allergisch zijn, blijven misschien liever in ruimtes waar honden niet toegelaten zijn. Zo nodig kunnen ze een antihistaminicum innemen voor hun bezoek.

Schoonmaak

Het is belangrijk om minstens een keer per week alle ruimtes waar honden toegelaten zijn schoon te maken. Overal waar een hond een ongelukje heeft gehad, moet er onmiddellijk en grondig schoongemaakt worden.

Gemeenschappelijke ruimtes

Omwille van de hygiëne mogen honden nooit toegelaten worden in bepaalde gemeenschappelijke ruimtes zoals de toiletten of het restaurant. Voor vaak gebruikte ruimtes zoals de liften of de vergaderzalen kunt u misschien de keuze aanbieden tussen “Honden toegelaten” en “honden niet toegelaten” zodat zij die dat wensen honden kunnen uit de weg gaan. Baken duidelijk de verschillende ruimtes af en benadruk bij de baasjes hoe belangrijk het is dat ze goed met hun hond moeten kunnen omgaan.

Vlooiensband

Wij raden ten eerste aan om vlooiensbandjes te gebruiken.

V. Hoe kunnen wij zeker zijn dat onze honden zich sociaal zullen gedragen ten opzichte van de andere medewerkers in het gebouw?

A. Zorg ervoor dat iedereen begrijpt welk gedrag van het dier verwacht wordt en wat niet aanvaardbaar is. We hebben een gedragscode opgesteld zodat de werknemers begrijpen wat van hen verwacht wordt. Om ervoor te zorgen dat de honden voldoende rustig zijn, raden we ook aan dat ze minstens acht maanden oud zijn vooraleer ze meekomen naar het werk

V. En wat met werknemers die bang zijn van honden?

A. We vragen medewerkers die bang zijn van honden om daar eerlijk over te zijn t.o.v. hun oversten en medewerkers. Zo kunnen we tot een oplossing komen waarbij we rekening houden met de noden van het voltallige team. We moedigen bedrijven aan om ruimtes te kiezen waar honden wel en niet toegelaten zijn zodat alle medewerkers zich op het werk op hun gemak voelen.

FAQ VRAGEN VAN DE WERKGEVER



V. Moet men rekening houden met extra uitgaven voor schoonmaak?

A. Peter Clinker, Verantwoordelijke faciliteiten bij City Place, vertelt over de gevolgen van de komst van dieren naar het werk.

“Wat de schoonmaak en de bijbehorende kosten betreft, kwam er geen bijkomend onderhoud. We nemen in ons contract gewoon de grondige wekelijkse schoonmaak op van de ruimtes waar honden zijn toegelaten. We hebben afzonderlijke ruimtes, vergaderzalen, liften en koffiehokjes en zo nodig kunnen we honden weren uit bepaalde werkruimtes. De honden hebben heel weinig problemen veroorzaakt in het gebouw en al onze bezoekers en klanten zijn stevast blij ze te zien. Ik zal hun aanwezigheid op het werk blijven aanmoedigen en ik zal er ook over praten met de andere beheerders van gebouwen in het Verenigd Koninkrijk.”

V. Mag ik mijn hond meenemen op vergadering?

A. Bij ons zijn honden altijd welkom tijdens vergaderingen. Maar vraag het voor de zekerheid nog eens na bij het team. Let er ook op dat honden alleen binnengaan in vergaderzalen waar ze toegelaten zijn.

V. Hoe kan men er op de werkplaats voor zorgen dat iedereen openstaat voor de komst van honden?

A. Creëer een omgeving waarin iedereen zich vrij voelt om zijn mening te geven en het gevoel heeft gehoord te worden. Zo kan iedereen samen werken aan een gedragscode rond dieren op het werk. Dat zorgt voor een proces dat het gemakkelijk maakt om alle situaties op te vangen.

V. Hebben we een burgerlijke aansprakelijkheidsverzekering nodig?

A. Paul Steadman, HR directeur op de zetel van Purina, doet de volgende mededeling:

“Hier bij Purina vragen we de medewerkers om steeds de verantwoordelijkheid te dragen voor hun dieren wanneer ze in het bedrijf zijn. We moedigen hen aan om hun eigen verzekeringspolis na te kijken of af te sluiten zodat ze voldoende gedekt zijn bij schade aan eigendommen van derden of letsels aan derden.

4



GEBRUIKSKLARE MATERIALEN

INHOUD

STAP 1: DE TOELATING VERKRIJGEN VAN UW BEDRIJF

Presentatie Pets at Work
Vidéo Case Study – Goede relatie

STAP 2 : MEDEWERKERS WARM MAKEN

Programma PetDay
Opvolgingsenquête PetDay

STAP 3: HONDEN WELKOM HETEN IN UW WERKPLEK

Overzicht aanpak voor medewerkers – Groot bedrijf
Overzicht aanpak voor medewerkers – Middelgroot bedrijf
Overzicht aanpak voor medewerkers – Klein bedrijf
Aanvraag formulier inschrijving
Voorevaluatie vaardigheden hond
Checklist voor voorevaluatie vaardigheden hond

Paspoort Pets at Work
Eindevaluatie (op de werkplek)
Checklist voor de eindevaluatie (op de werkplek)
Profiel peter/meter/dogsitter
Video Case study - Purina Sudbury

STAP 4: UW KANTOOR VOORBEREIDEN OP DE KOMST VAN HONDEN

Richtingsaanwijzers
Signalisatie waterpunt voor honden
Signalisatie honden toegelaten / niet toegelaten
Signalisatie Kantoor medewerker met hond
Signalisatie Parking medewerker met hond
Signalisatie Receptie partnerschap Pets at Work
Kaarten voor de vergaderzaal
Signalisatie Buitenruimte voor honden
Signalisatie omgaan met dieren
Gezondheidsruimte
Signalisatie welkomstceremonie

STAP 5 : STARTEN EN VIEREN

Kennismakingsboekje
Model persbericht
E-mail voor teasing
Posters voor teasing
Logo Pets at Work Alliance

STAP 6: STEUNEN EN PROMOTEN

Gezondheidsinfo
Tas
Muismat
Gedragscode PetsatWork
Diverse illustraties - paneel
Diverse illustraties - individuele
Wanddecoraties

GEBRUIKSKLARE MATERIALEN

Dit onderdeel bevat alle materialen die in deze gids vermeld worden om u te helpen bij het uitwerken van uw eigen Pets at Work-programma in zes stappen.

Wij hebben alles wat u nodig heeft om het in te voeren en om uw eigen programma beter bekend te maken. Van de grappige muismat tot de Pets at Work-presentatie die u zal helpen om uw oversten warm te maken: deze materialen en middelen garanderen van meet af aan uw succes.

DE TOELATING VERKRIJGEN VAN UW BEDRIJF



VOORSTELLING PETS AT WORK VIDEO	CASE STUDY – GOEDE CONTACTEN
	
Prijs uw Pets at Work-projecten aan bij uw oversten dankzij onze Pet at Work-presentatie	Ontdek hoe er in een reclamebureau waar honden welkom zijn een goede verstandhouding leeft tussen een hond en zijn baasje



UW MEDEWERKERS WARM MEDEWERKERS

PROGRAMMA PET DAY	OPVOLGINGSENQUETE PET DAY
	
Alles wat u moet weten als u erover denkt een Pet Day te organiseren op kantoor	Verzamel de meningen van uw collega's over de Pet Day met deze enquête

HONDEN OP UW WERKPLAATS VERWELKOMEN

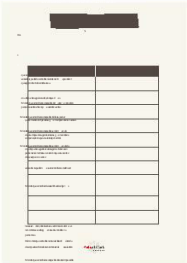
OVERZICHT VAN DE METHODE VOOR DE MEDEWERKERS - GROOT BEDRIJF	OVERZICHT VAN DE METHODE VOOR DE MEDEWERKERS - MIDDELGROOT BEDRIJF	OVERZICHT VAN DE METHODE VOOR DE MEDEWERKERS - KLEIN BEDRIJF	AANVRAAGFORMULIER INSCHRIJVING
Een voorbeeld van de werking van een PetsatWork-programma in een groot bedrijf	Een voorbeeld van de werking van een PetsatWork-programma in een middelgroot bedrijf	Een voorbeeld van de werking van een PetsatWork-programma in een klein bedrijf	Een kort aanvraagformulier voor de medewerkers die met hun hond naar het werk willen komen
VOORAFGAANDE EVALUATIE VAARDIGHEDEN VAN UW HOND	CHECKLIST VOORAFGAANDE EVALUATIE VAARDIGHEDEN VAN UW HOND	PASPOORT PETS AT WORK	EINDEVALUATIE (OP DE WERKPLEK)
Een gids voor de fase van de voorevaluatie die het welzijn en de veiligheid garandeert van de honden in een professioneel milieu	Een checklist met 12 eenvoudige oefeningen die de honden thuis moeten kunnen uitvoeren om de toelating te krijgen om mee te komen naar het werk	Zodra een hond geslaagd is voor de voorevaluatie, kan hij zijn Pets at Work-paspoort krijgen, met daarin een overzicht van belangrijke momenten zoals de gezondheidsexamens en evaluaties	Een gids voor de eindevaluatie



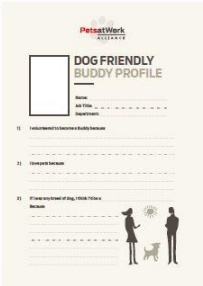
HONDEN OP UW WERKPLAATS VERWELKOMEN







De checklist voor de eindevaluatie is een tweede evaluatie die op de werkplek wordt uitgevoerd door Een onafhankelijke expert



Helpt de basis van een hond om een peter te vinden, een meter, een dogsitter voor de hond, dankzij dit vereenvoudigde profiel.

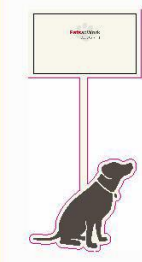
UW KANTOREN VOORBEREIDEN OP DE KOMST VAN DE HONDEN

RICHTING SIGNALISATIE	SIGNALISATIE WATERPUNT	SIGNALISATIE HONDEN TOEGELATEN / NIET TOEGELATEN	SIGNALISATIE KANTOOR MEDEWERKER MET HOND
			
Wijst de baasjes en hun hond op de ruimtes waar ze	Toont de baasjes waar ze terecht kunnen voor water en welzijn voor hun hond	Dankzij deze signalisatie blijven de honden in de ruimtes waar ze toegelaten zijn	Laat weten dat honden welkom zijn in uw kantoor

RICHTING SIGNALISATIE	SIGNALISATIE HONDEN TOEGELATEN / NIET TOEGELATEN	SIGNALISATIE KANTOOR MEDEWERKER MET HOND
		
Wijst de baasjes en hun hond op de ruimtes waar ze toegelaten zijn	Dankzij deze signalisatie blijven de honden in de ruimtes waar ze toegelaten zijn	Laat weten dat honden welkom zijn in uw kantoor



UW KANTOREN VOORBEREIDEN OP DE KOMST VAN DE HONDEN

SIGNALISATIE ROND OMGAAN MET EEN DIER	GEZONDHEIDSRUIMTE	SIGNALISATIE WELKOMST-CEREMONIE
		
Let erop dat de honden hun beste beentje voorzetten met deze leuke borden	Een affiche om uw ruimte als hondenexpert aan te geven	U kunt deze signalisatie gebruiken als u een welkomstceremonie organiseert in uw werkplek

4. GEBRUIKSKLARE MATERIALEN

STARTEN EN VIEREN

INLEIDEND BOEKJE 	MODEL PRESBERICHT 	E-MAIL VOOR TEASING 	POSTERS VOOR TEASING 
			
Stel het Pets at Work-programma voor aan iedereen die al dan geen hond heeft, dankzij dit praktische boekje.	Kondig uw Pets at Work-programma aan in de media met dit aanpasbare bericht.	Maak uw collega's warm voor Pets at Work met deze modelmail voor uw teasings	Ruime keuze aan posters om het enthousiasme voor Pets at Work op kantoor te doen opiaaien

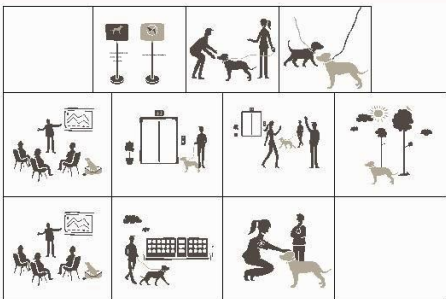
PETS AT WORK ALLIANCE LOGO




Download hier het logo van de PETS AT WORK ALLIANCE

STEUNEN EN PROMOTEN

GEZONDHEIDSINFO	TAS	MUISMAT	GEDRAGSCODE
			
Enkele nuttige inlichtingen over de gezondheid van honden	Waarom geen leuke boodschap rond Pet at Work op uw herbruikbare tasjes?	Maak het Pets at Work-programma bekend met deze grappige muismat	Onze gedragscode zal u helpen om uw hond verder op te leiden in het bedrijf

DIVERSE ILLUSTRATIES	DECORATIEVE WANDPANELEN
	
Een reeks illustraties die u kunt gebruiken overal op kantoor	Maak uw Pets at Work-programma bekend dankzij deze aantrekkelijke wanddecoratie

Sluit u bij ons aan om te bouwen aan een toekomst waarin
dieren en mensen beter samen leven.

Sluit aan bij Pets at Work!



© PURINA® 2017

Nestlé Purina PetCare France S.A.S. 302 079 462 RCS Meaux, Noisiel. ®Reg. Trademark of Société des Produits Nestlé S.A.



Leur Bien-être, Notre Passion.®